

Folgenden Wertekanon möchten wir verfolgen:

Vertrauen & Unterstützung

Wird Entscheidungsgewalt demjenigen/derjenigen übermittlelt, der/die für das Projekt brennt, so ist es geradezu garantiert, dass am Abschluss die Erwartungen bei weitem übertroufen wurden. Daran glauben wir und dieser Glaube wurde in der Geschichte von icons ein ums andere Mal durch die Faktenlage bekräftigt. Durch unseren vielstufigen Prozess der Personalaufnahme garantieren wir inhaltliche Qualität. Ist dieser Prozess jedoch durchlaufen, vertrauen wir jedem Mitglied blind, sowohl was die Arbeit als auch Privates anbelangt. Diese Vertrauensatmosphäre bedingt, dass jederzeit mit selbstloser Unterstützung des gesamten Teams gerechnet werden kann.

Diversität & Perspektivenpluralismus

Wir möchten voneinander lernen und unseren eigenen Horizont erweitern. Dies erfordert, dass unser Team aus den unterschiedlichsten Winkeln der akademischen Welt, mit verschiedensten Hintergründen und Interessen zusammengewürfelt ist. Auf diese Weise möchten wir die Grenzen der eigenen, stets eingeschränkten Sozialisation durch möglichst abweichende Perspektiven erweitern und eigene Denkmodelle herausfordern, um als gewachsene Persönlichkeiten aus diesem Wechselspiel von Wissens-, Meinungs- und Ideenweitergabe- und -aufnahme hervorzugehen. Eine Frau hat andere Erfahrungen gemacht als ein Mann, ein*e Wirtschafts-Student*in andere als eine*r der Psychologie. Diese Unterschiedlichkeit in Herkunft und Erfahrungsschatz provozieren und fördern wir.

Offenheit für Ideen & Gestaltungsfreiraum

icons versteht sich als Spielwiese, auf der jede*r ungehindert die eigenen Ideen äußern, erproben und verfolgen soll, sowie sich und den Verein neu erfinden kann, während gleichzeitig bewährte Strukturen durch zahllose Wissenssicherungssysteme und einen engen Kontakt zu unseren Ehemaligen erhalten bleiben. Wir leben eine aufrichtige und ermutigende Fehlerkultur, in der dem persönlichen Vorankommen in einer motivierenden Gemeinschaft hohe Priorität zukommt - denn schließlich sind wir hier, um zu lernen.

Leistungswille & Leidenschaft

Das typische icons-Mitglied zeichnet sich durch eine enorme intrinsische Motivation zur Leistungserbringung aus. In jedem und jeder von uns brennt ein Feuer; mal gleichen sich die Flammenbilder einzelner Mitglieder, mal sind sie grundverschieden. Doch in jedem brodelt die Glut. Ob bei Vereinsangelegenheiten oder aber bei der Arbeit an Beratungsprojekten – wir werden die Extrameile gehen.

Neugier & Lernbereitschaft

Wir streben begierig nach neuen Lernerfahrungen und der Erweiterung unserer Fähigkeiten. Ausschließlich im Hörsaal zu lauschen und in der Bibliothek zu pauken, reizt uns wenig. Wir möchten Theorie um Praxis anreichern, im Team gemeinsam lernen, unsere Grenzen überschreiten, Komfortzonen verlassen, einander zuhören und uns so stetig entwickeln. Wir verfolgen den Gedanken, dass jeder Mensch etwas weiß, was man selbst nicht weiß. Diese Philosophie versuchen wir durch interne Weiterbildungsmaßnahmen sowie zahlreiche externe Workshops zu leben.

Zusammenhalt & Freude

Der Grundpfeiler von icons bleibt unser eingeschweißtes Team. Ohne die Kraft unserer zwischenmenschlichen Beziehungen, die wir auch abseits der Tätigkeit bei icons intensiv pflegen, wäre unsere Beratungsleistung leer. Diesen Zusammenhalt fördern wir aktiv durch verschiedenste Feedback-Systeme und zahlreiche Teambuilding-Events. Dadurch ist icons nicht nur Unternehmensberatung, sondern verkörpert ebenso tiefe Freundschaft.

Professionalität & Gewissenhaftigkeit

Als größte Junior Enterprise Österreichs mit einer Vielzahl erfolgreich abgeschlossener Projekte, zahllosen zufriedenen Kund*innen, einem breiten Alumni-Netzwerk sowie Board of Advisory und unserer Exklusiv-Partnerschaft mit der Boston Consulting Group gewährleisten wir Professionalität, enge Orientierung an den Wünschen und Vorstellungen des/der Kund*in, sowie konsequentes Verfolgen der gesetzten Ziele. Ehrgeiz, Verlässlichkeit und Elan sind dabei unsere wesentlichen Triebfedern.

Bewusstheit & Verantwortung

Soziale Verantwortung ist nichts, was als Hobby in der Freizeit verfolgt oder aber nur an die politische Landschaft abgegeben werden kann, sondern zieht sich durch jeden Bereich des Lebens. Wir möchten uns im Klaren sein, was unsere Projekte bewirken. Es ist uns ein außerordentliches Anliegen, keine unreflektierten Beratungsangebote zu verkaufen, sondern einen tatsächlichen Mehrwert für Unternehmen, Arbeitnehmer*innen, Umwelt und Gesellschaft zu leisten und dabei ethische Integrität zu wahren. Nachhaltigkeit und Enkeltauglichkeit soll im Zentrum jedes unserer Entscheidungsprozesse und jeder unserer Handlungen stehen. Diese Bürgschaft nehmen wir ernst.